

Levensloop

Het dienstverleningspakket van
Doorneweerd Assurantiën bv

voor de **werkgever**

Een uniek werkgeverspakket.

Uw werknemers ontvangen een persoonlijke begeleiding bij de juiste keuze.
De werkzaamheden worden voor u als werkgever tot een minimum beperkt.

Wij

zorgen voor uw levensloopregeling.

U krijgt:

De beste levensloopaanbiedingen.

Een deskundig aanspreekpunt voor u en uw werknemers.

Geen overbodige administratie.

U houdt:

Tevreden werknemers.

Tijd vrij voor andere zaken.

Of doet u het

zelf

Zelf

De levensloopregeling aanbieden.

Zelf als werkgever NIETS willen doen.

U bent wettelijk verplicht de werknemers in de gelegenheid te stellen aan een levensloopregeling deel te nemen. Werknemers mogen ook tussentijds levensloopverlof opnemen. Het is verstandig daar afspraken over te maken en dat in een reglement vast te leggen.

Zelf als werkgever verschillende aanbieders vergelijken.

U moet een keuze maken welke aanbieders de beste prestatie op het gebied van dienstverlening en voorwaarden leveren. Ook moet u beoordelen welke verzekeraars administratief in staat zijn het levensloopcontract vlekkeloos uit te voeren. Elke verzekeraar kent rondom de levensloopregeling een eigen administratieve routing voor het opvragen en verwerken van de deelnemers en ledenadministratie. De verschillen tussen het gerecht "Levensloop" (brochures en reclame) en de daadwerkelijke bereiding in de keuken (formulieren en procedures) zijn vaak ondoorzichtig, maar wel van doorslaggevend belang voor het in de hand houden van de bedrijfskosten rondom levensloop.

Zelf de ledenadministratie bijhouden.

Veel verzekeraars voeren een fatsoenlijke ledenadministratie als er een levensloopregeling wordt aangeboden. Maar alleen voor de werknemers die aan uw levensloopregeling meedoen. Het administreren van de overige werknemers die niet mee doen in het levensloopregeling, zult u zelf moeten doen.

Zelf uitleg aan het personeel geven.

Uw individuele werknemers zullen u confronteren met fiscale, financiële en verzekeringsvragen die te maken hebben met de levensloopregeling. Zelfs als u geen levensloopregeling aanbiedt, wordt er een grote inspanning van u gevraagd. U *moet* de regeling aanbieden. Of u nu wilt of niet.

Zelf de deskundigheid vergaren rondom levensloop.

Ondanks de soms geruststellende woorden dat het een eenvoudige regeling betreft, ervaren wij het tegenovergestelde. De gevolgen voor de werkgever en werknemer zijn lastig te doorgronden. Ook tussentijdse informatieverstrekking rondom de levensloopregeling of wijzigingen van de (fiscale) persoonlijke situatie met betrekking tot spaarloon, lijfrente en pensioensparen, zullen het komende jaar veel aandacht van u vragen.

Zelf de inhoudingen met de accountant bespreken.

Er zal met een vaste regelmaat contact met uw salarisadministratie/accountant moeten zijn in verband met alle details rondom financiële en fiscale gevolgen door deelname aan de levensloopregeling.

Zelf uw eventuele werkgeversbijdrage bepalen.

In hoeverre is een werkgeversbijdrage in de levensloopregeling binnen uw bedrijf een lust of een last? Is het wel verstandig een werkgeversbijdrage te leveren? Wat betekent dit en welke effecten heeft dit? Werkgeversbijdragen moeten immers ook worden verstrekt aan werknemers die niet aan de levensloopregeling meedoen.

Zelf de informatie en communicatie rondom levensloop actueel houden.

Rondom de levensloopregeling zal er ongetwijfeld aanvullende corrigerende wetgeving kunnen gaan volgen. Uw werknemers moeten hiervan op de hoogte worden gehouden. Ook het inrichten van een speciale levensloop webpagina op uw eigen intranet zal een continue inspanning vergen.

Zelf zorgen voor teksten voor uw arbeidscontract en/of personeelsgids.

Nauwkeurig geformuleerde teksten zijn van groot financieel belang voor uw bedrijfsvoering. De levensloopregeling zal een aanpassing in de arbeidscontracten en/of uw personeelsgids noodzakelijk maken.

Zelf de administratie verzorgen.

Veel aanbieders zullen u "maximale" dienstverlening aanbieden. Deze dienstverlening omvat echter zelden alle bovenstaande aspecten.

Wij
verzorgen dit alles graag voor u.

Wij

nemen u werk uit handen.

Kosteloos

Informatie van een drietal levensloopregelingen

De levensloopaanbieders buitelen momenteel over elkaar heen om u zover te krijgen een levensloopregeling bij hen onder te brengen. Wij zorgen dat u van drie geselecteerde aanbieders informatie ontvangt.

Aanvraagprocedure

Nadat er door u een keuze is gemaakt voor een levensloopregeling van een specifieke aanbieder, regelen wij dat de regeling wordt opgesteld en de deelnemers worden aangemeld.

Backoffice

Alle informatie en mutaties rondom de door u gekozen levensloopregeling behandelen en beheren wij voor u.

Extra modules

De vergelijking. Prijs: € 850,-

Nadat wij de aanbiedingen hebben aangevraagd en ontvangen, maken wij voor u een uitgebreide analyse van de verschillen in prijs, service, en voorwaarden tussen de aanbieders. Deze vergelijking zetten wij voor u op een rij met een PowerPoint presentatie. U krijgt deze rapportage aangereikt met voor u relevante informatie rondom de levensloopregeling. Wij verwachten dat de uiteindelijk presentatie op uw kantoor van onze analyse ongeveer 60 minuten van uw tijd zal kosten. Hierna bent u op de hoogte van alle ins en outs van de levensloopregeling en kunt u een verantwoorde keuze maken.

Na de presentatie zullen wij al uw opmerkingen en gemaakte keuzes uitwerken en schriftelijk aan u bevestigen.

Het is van belang dat er een goede afstemming komt tussen de bestaande pensioenverzekering en de nieuwe levensloopregeling. Bij de inhoudelijke vergelijking mag u verwachten dat wij specifiek bij uw pensioenverzekeraar ook een levensloopaanbieding zullen opvragen.

De presentatie. Prijs: € 850,-

Iedereen wordt de komende maanden met de levensloopregeling geconfronteerd. U als werkgever zal echter de partij zijn waarvan de werknemers verwachten dat deze voor een heldere informatieverstrekking zal gaan zorgen. Wij verzorgen dit graag voor u. Op uw kantoor wordt een heldere presentatie voor de werknemers gehouden over de nieuwe levensloopregeling en de specifieke mogelijkheden die u als werkgever aanbiedt.

Iedere deelnemer heeft zijn of haar specifieke (persoonlijke) vragen. Wij zorgen ervoor dat deze vragen worden beantwoord en door onze Servicedesk worden afgehandeld.

De Servicedesk Prijs: € 100,- per werknemer

Wij bieden u een heel jaar persoonlijke en individuele begeleiding aan voor al uw werknemers en hun gezinsleden. Elke vraag rondom de levensloopregeling, van welke aard dan ook, zal door de servicedesk in behandeling worden genomen en beantwoord.

De accountant Prijs: € 200,-

De inhoudingen en alle fiscale en financiële gevolgen van een levensloopregeling zullen aan de accountant moeten worden meegedeeld. Wij zijn graag het aanspreekpunt voor de accountant met betrekking tot tussentijdse mutaties in het personeelsbestand.

De levensloopteksten Prijs: € 100,-

Het lijkt bijna overbodig te melden maar de juiste formuleringen van uw toezeggingen en contractafspraken vastleggen, is van groot belang bij de levensloopregeling. Niet alleen juridisch, maar ook inhoudelijk zijn goede teksten uiterst waardevol zijn voor uw positie als werkgever. Tevens leveren wij u een levensloopreglement.

Het levensloopnieuws

Graag verzorgen wij (internet) content met actueel levensloopnieuws zowel rondom uw eigen regeling als algemeen levensloopnieuws. Tevens kunnen wij periodiek een algemene nieuwsbrief ten behoeve van uw werknemers verzorgen. Deze dienstverlening is maatwerk. In onderling overleg zullen wij dit met u invullen en een vaste prijsopgave verstrekken.

De prijzen zijn exclusief 19% BTW en geldig tot 1 januari 2009. De prijzen zijn gebaseerd op bedrijven tot maximaal 25 werknemers. Zie ook onze advieswijzer op onze site.

Heeft u nog
FAQ?

FAQ

Jullie krijgen toch provisie van de verzekeringsmaatschappijen? Waarom moeten wij dan voor deze dienstverlening extra betalen?

De provisie inkomsten per deelnemer bedragen globaal 0,2% per inleg. Die provisie is een vergoeding voor onze administratieve werkzaamheden. Door de advieskosten in modules op te splitsen en apart in rekening te brengen, ontstaat er voor u een inzichtelijke kostenstructuur en kunnen wij de noodzakelijke dienstverlening geven.

Kunnen wij de advisering ook op uurtarief door jullie laten verrichten?

Er is door ons een inschatting gemaakt van de te verwachte werkzaamheden. En daarvoor rekenen wij een vast tarief. Mochten er meer werkzaamheden noodzakelijk zijn dan worden deze kosten dus niet bij u in rekening gebracht. Op deze wijze komt u niet voor verrassingen te staan.

De levensloopregeling voor mijn werknemers wordt ergens anders uitgevoerd. Ik wil wel graag gebruik maken van jullie aangeboden diensten. Kan dat?

Jazeker! Ongeacht waar de regeling is ondergebracht en ongeacht wie de bestaande bank/verzekeringsadviseur is, u kunt altijd gebruik maken van onze deskundigheid. Dus ook als het levensloopregeling bij een direct writer (Ohra, Centraal Beheer, Zilveren Kruis) wordt ondergebracht.

Wat is de contractperiode van jullie werkzaamheden?

De contractperiode loopt af op 31 december 2009. Wij zullen uiterlijk twee maanden voor deze datum met u overleggen of u prijs stelt op voortzetting van het dienstverleningscontract.

Wanneer worden de kosten bij mijn bedrijf in rekening gebracht?

U ontvangt na opdracht een factuur voor de eenmalige werkzaamheden.

Wij
zijn benieuwd naar uw reactie