

# De WGA Offertefabriek

## Algemeen

- **Verplichte velden.** Er zijn slechts twee velden verplicht. Wij raden u echter aan ALLE velden in te vullen. Mocht dat niet mogelijk zijn; vermeld dan de reden bij “*toelichting*” onderaan het formulier.
- **Maatwerkoffertes.** De meeste verzekeraars werken niet met vaste premies. Wij hebben de online vragen daarom zo samengesteld dat we met uw antwoorden bijna altijd voldoende informatie hebben om samen met elke verzekeraar de juiste premieopgave op te stellen.
- **Meer informatie > betere offertes.** De ervaring leert dat naar mate er meer en betere informatie door een bedrijf wordt verstrekt, de verzekeraar nauwkeuriger de premie kan opgeven. Dat vertaalt zich ook vaak in betere aanvullende eisen.
- **Privacy.** Uiteraard gaan wij zeer zorgvuldig om met uw gegevens. Deelnemersbestanden van de werknemers mogen in de offertefase daarom ook geanonimiseerd worden. In de aanvraagprocedure, nadat u een offerte heeft geaccepteerd, zullen uiteraard wel alle gegevens moeten worden verstrekt aan de verzekeraar.
- **Eigen (inkomens)adviseur.** Wij doen ons best om te zorgen dat u de juiste offerte krijgt. Heeft u een eigen adviseur dan spreekt voor zich dat wij al zijn belangen maximaal zullen respecteren. Wij krijgen door uw bedrijf betaald voor het regelen van een offerte; daar zijn we al heel tevreden mee.
- **Geen advies.** Wij beoordelen dus in eerste instantie niet of de keuzes die u maakt, correct zijn. Wij zorgen in deze fase met deze dienstverlening alleen voor logistiek rondom de offerteaanvraag
- **Advies of beheer.** Heeft u geen eigen inkomensadviseur maar wilt u wel hulp en/of beheer bij de werkzaamheden rondom de WGA en Ziektewet werkzaamheden, neem dan even contact met ons op.
- **Onze vergoeding.** Wij vragen een vaste vergoeding voor onze offerteaanvraag werkzaamheden. Beoordeel vooraf of u akkoord gaat met de leveringsvoorwaarden.

## Verzekeraars

- **Verzekeraars.** Zie de link naar de specifieke informatie op de offerte aanvraagpagina. Wij vragen voor deze offerte aanvraag een vast tarief.
- **Uw specifieke wens.** Geef hier op van welke specifieke WGA-Ziektewet verzekeraar u een offerte wilt. Wij zullen dan zorgen voor de offerte uitwerking.

## Bedrijfsgegevens

- **Bedrijfstak - sectorcode.** Geef hier de bedrijfstak op waarin het bedrijf is ingedeeld door de Belastingdienst. De sectorcode staat vermeld op de beschikking van de Belastingdienst.
- **Sector.** Geef hier nadere informatie over de activiteit van uw bedrijf binnen de bedrijfstak.
- **SV-lonen (tot € 51.978,-) jaarbasis 2015.** Het SV-loon (maximum premieloon) is het gemaximeerd loon dat op grond van de Wet financiering sociale verzekeringen de grondslag vormt waarover werknemerspremies wordt geheven. Vul hier het totale, verwachte SV-loon in op jaarbasis inclusief werknemers met flexibel dienstverband maar exclusief Directeur-Groootaandeelhouder (DGA volgens het UWV criterium). Het maximale SV-loon 2015 bedraagt € 51.978,- op jaarbasis.
- **Geschatte SV-lonen (tot € 52.766,-) jaarbasis 2016.** Het SV-loon (maximum premieloon) is het gemaximeerd loon dat op grond van de Wet financiering sociale verzekeringen de grondslag vormt waarover werknemerspremies wordt geheven. Vul hier het totale, verwachte SV-loon in op jaarbasis inclusief werknemers met flexibel dienstverband en exclusief de DGA. Het maximale SV-loon 2016 bedraagt € 52.766,- op jaarbasis.
- **SV-loon voor werknemers met vast dienstverband.** Vul hier het totale, verwachte SV-loon 2016 op jaarbasis in voor de werknemers met een contract voor *onbepaalde* tijd.
- **SV-loon voor werknemers met flexibel dienstverband.** Vul hier het totale, verwachte SV-loon 2016 op jaarbasis in voor de werknemers met een contract voor *bepaalde* tijd.

# De WGA Offertefabriek

- **Werknemers aanwezig loon hoger dan € 125.000,-.** Verzekeraars verzekeren meestal de verzuimrisico's boven dit jaarsalaris niet voor medewerkers met een vast contract. Voor de Ziektewet geldt als maximum het SV-loon.
- **Eigenrisicodragerschap WGA is aangevraagd.** Bent u al eigenrisicodragers ook dan is een nieuwe aanvraag noodzakelijk omdat naast de WGA vast uw bedrijf nu ook eigenrisicodragers wordt van WGA Flex (werknemers zonder een vast dienstverband).
- **Eigenrisicodragerschap ZW is aangevraagd.** Bent u al eigenrisicodragers voor de WGA ook dan is een nieuwe aanvraag noodzakelijk omdat naast de WGA vast en flex uw bedrijf nu ook eigenrisicodragers kan worden van de Ziektewet eigenrisicodragers.

## Werknemers

- **Aantal werknemers.** Vul hier het aantal werknemers in welke momenteel in actieve dienst zijn van het bedrijf inclusief werknemers met flexibel dienstverband en exclusief de DGA. Werknemers met flexibel dienstverband vallen namelijk onder de dekking van de verzekering. Is het aantal werknemers afhankelijk van seizoensinvloeden, dan dient u hier het gemiddelde aantal werknemers over een jaar op te geven.
- **Aantal werknemers met vast dienstverband.** Vul hier het aantal werknemers in met een contract voor onbepaalde tijd.
- **Aantal werknemers met flexibel dienstverband.** SV-loon voor werknemers met flexibel dienstverband. Werknemers met een fictief dienstverband zoals stagiaires, thuiswerkers en provisiewerkers vallen hier niet onder.
- **Werknemers in dienst sinds.** Vul hier het jaartal in vanaf wanneer er personeel in dienst.
- **Gem. duur flexibel dienstverband.** Hoelang blijven de werknemers met een flexibel dienstverband in dienst.
- **Werknemersgegevens download sjabloon Excellijst hier.** De namen van de deelnemers kunnen, indien gewenst, anoniem worden opgegeven. Het kan echter verstandig zijn wel de werkelijke namen op te nemen zodat, als de offerte wordt omgezet naar een aanvraag, er geen tijd verloren gaat. Zie voor overige hulp de informatie zoals weergegeven in de sjabloon Excellijst.

## Verzuimbegeleiding en Re-integratie

- **Re-integratie in eigen beheer.** Er zijn theoretisch mogelijkheden de re-integratie in eigen beheer te houden. Laat u zich goed voorlichten over de eisen die daaraan gesteld worden.
- **Huidige Arbodienst.** Veel verzekeraars zullen Arbodiensten die niet tot hun preferred supplier groep van Arbodiensten horen, wel accepteren bij een aanvraag.
- **Huidige re-integratie dienstverlener.** Denk hierbij aan bedrijven zoals Keerpunt, Acture, Re-integratiePartner, Arboned, Richting, SV Pay, MaetisArdyn, ArboVitale, Capability, MKBasics, Qare, Regiopoortwachters. Het uitvoeren van de Ziektewet behelst: Uitvoering Ziektewet uitkeringsadministratie inclusief vaststellen recht, hoogte en duur, aanvragen en beoordelen Ziektewet- beschikkingen/beslissingen UWV.
- **Bestaande Arbo contract tot.** Als er een verplichte dienstverlening van een Arbodienst gevraagd wordt, is de einddatum van het bestaande contract van belang.

# De WGA Offertefabriek

## Gedifferentieerde premiepercentage 2016 WHK

- **WHK Premiecomponent WGA vaste dienstbetrekkingen.** Het gedifferentieerde premiepercentage Whk staat op de Beschikking Loonheffingen Gedifferentieerde premiepercentage Werkhervattingskas van de Belastingdienst. Deze beschikking is door de Belastingdienst eind 2015 aan werkgevers verstuurd. Op de beschikking staat de premiecomponent voor de WGA-lasten van vaste dienstbetrekkingen vermeld.
- **WHK Premiecomponent WGA flexibele dienstbetrekkingen.** Het gedifferentieerde premiepercentage Whk staat op de Beschikking Loonheffingen Gedifferentieerde premiepercentage Werkhervattingskas van de Belastingdienst. Deze beschikking is door de Belastingdienst eind 2015 aan werkgevers verstuurd. Op de beschikking staat de premiecomponent voor de WGA-lasten van flexibele dienstbetrekkingen vermeld.
- **WHK Premiecomponent Ziektewet-lasten.** Het gedifferentieerde premiepercentage Whk staat op de Beschikking Loonheffingen Gedifferentieerde premiepercentage Werkhervattingskas van de Belastingdienst. Deze beschikking is door de Belastingdienst eind 2015 aan werkgevers verstuurd. Op de beschikking staat de premiecomponent voor de ZW-lasten vermeld.

De basis sectorpremies UWV kunt u [hier](#) vinden. (Of via “zoeken” op onze website)

## Historie werknemers ziekte

- **Loon voor loonheffing.** Vul hier de loonsom van het bedrijf op jaarbasis in conform het loonbegrip inclusief werknemers met flexibel dienstverband. Dit is het zogenaamde uniforme loonbegrip. Het loon van de DGA dient u buiten beschouwing te laten.
- **Totaal aantal werknemers.** Vul hier het aantal werknemers in welke in actieve dienst waren, inclusief werknemers met flexibel dienstverband. Het gaat dus niet om de FTE opgave maar het werkelijk aantal werknemers. De DGA dient u buiten beschouwing te laten. Is het aantal werknemers afhankelijk van seizoensinvloeden, dan dient u hier het gemiddelde aantal werknemers over een jaar op te geven.
- **Verzuimpercentage (%).** Vul hier de percentages in excl. zwangerschap welke de Arbodienst aan uw relatie bekend heeft gemaakt. Indien de verzuimpercentages niet bekend zijn, kunt u de verzuimrapportages bij de Arbodienst opvragen.
  - **Verzuimpercentage.** *Het verzuimpercentage is het belangrijkste begrip bij het meten van ziekteverzuim. Dit geeft het gemiddelde aantal zieke werknemers per honderd werknemers aan. Het verzuimpercentage wordt gemeten over een jaar. U kunt het verzuimpercentage berekenen door het totale aantal verzuimde kalenderdagen te delen door het totale aantal beschikbare kalenderdagen van alle werknemers tezamen en de uitkomst met honderd te vermenigvuldigen.*
- **Kortverzuim 1-7 dagen.** Het percentage kortverzuim van 1 t/m 7 werkdagen van het totale ziekteverzuim. *(Het gaat hierbij dus om het zuivere percentage, bijvoorbeeld 2,50%) Graag vermelding met 2 decimalen*
- **Middelverzuim 8-43 dagen.** Het percentage middelverzuim van 8 t/m 43 werkdagen van het totale ziekteverzuim. *(Het gaat hierbij dus om het zuivere percentage, bijvoorbeeld 1,00 %). Graag vermelding met 2 decimalen*
- **Langverzuim 43 dagen of langer.** Het percentage langverzuim van 43 of langer werkdagen van het totale ziekteverzuim. *(Het gaat hierbij dus om het zuivere percentage, bijvoorbeeld 0,50%). Graag vermelding met 2 decimalen*
- **Zijn er de afgelopen twee jaar meer dan twee werknemers ziek uit dienst in de Ziektewet terecht gekomen?** Het gaat hierbij om werknemers met flexibel dienstverband. Deze werknemers betaalde u eerst het salaris door vanwege de loondoorbetalingsverplichting maar kwamen daarna terecht de Ziektewet van het UWV.
- **Zijn er (ex-)werknemers die in de periode van 1 januari 2011 t/m 31 december 2015 een WIA-uitkering hebben ontvangen?** De WIA kent een tweetal wetten: de IVA voor duurzaam arbeidsongeschikten en de WGA voor niet-duurzaam arbeidsongeschikten.
- **Verzekering WGA Eigenrisicodragen.** Lees de informatie pagina.
- **Verzekering Ziektewet Eigenrisicodragen.** Lees de informatie pagina.
- **Dienstverlening Ziektewet Eigenrisicodragen.** Lees de informatie pagina.
- **Verzekering Ziekteverzuim loondoorbetaling.** Lees de informatie pagina.

# De WGA Offertefabriek

## Verzekering Ziekteverzuim loondoorbetaling

Wilt u dit risico niet verzekeren, dan kunt u aangeven. U bent dan zelf verantwoordelijk voor de loondoorbetaling. Vaak zullen verzekeraars kleinere bedrijven (*tot 20 werknemers*) deze verzuimverzekering verplicht stellen als er ook voor de WGA Eigenrisicodrager verzekering wordt gekozen.

- **Loon voor loonheffing.** Het loon voor loonheffing is het loon dat de grondslag vormt voor de berekening van de loonbelasting volgens de wet op de loonbelasting 1964. Het maximum verzekerd bedrag per werknemer is gemaximeerd op € 125.000,-- per jaar (exclusief werkgeverslasten). Vul hier het totale, verwachte loon 2016 op jaarbasis in. De loonsom die u opgeeft is inclusief werknemers met flexibel dienstverband, maar exclusief:
  1. het loon van de DGA;
  2. het loon boven € 125.000,--.
- **1e ziektejaar eigenrisicoperiode werkgever.** De eerste ziekte dagen zijn veelal eigen risico voor de werkgever. De premie wordt lager bij een keuze voor een langer eigen risicotermijn.
- **1e ziektejaar loon aan werknemer.** Veel werkgevers betalen een hoger salaris door dan het wettelijk minimum (vaak 100%)
- **2e ziektejaar loon aan werknemer.** De meeste werkgevers betalen een salaris door gelijk aan het wettelijk minimum (70%)
- **Werkgeverslasten meeverzekeren.** Er zijn veel extra lasten voor een werkgever zoals pensioenpremie, sociale verzekeringen, etc. Het is niet ongebruikelijk te kiezen voor 25% extra verzekeringsdekking.

## Contactgegevens

- **Bedrijfsnaam.** Vul hier de exacte tenaamstelling in waaronder het bedrijf bekend is bij de Belastingdienst. Invoeren zonder de toevoeging "*handelend onder*". Een foutieve bedrijfsnaam op de aanvraag voor Eigenrisicodrager of garantieverklaring kan directe afwijzing tot gevolg hebben van de Belastingdienst.
- **Adres.** Adres van de vestiging.
- **Postcode.** Postcode van het vestigingsadres
- **Vestigingsplaats.** De plaats waar het bedrijf is gevestigd.
- **Kamer van Koophandel nummer.** Als u een starter bent, en het nummer nog niet bekend is, dan geldt een andere procedure. Zie onze website.
- **Loonheffingnummer.** Het bedrijf vraagt *per loonheffingnummer* toestemming om Eigenrisicodrager te worden. Een onderneming die bestaat uit een hoofdvestiging en nevenvestigingen (filialen) kan als geheel eigenrisicodrager worden als er één loonheffingnummer is. Zijn er meerdere loonheffingnummers in een onderneming dan is de aanvraag per loonheffingnummer.
- **Naam tekenbevoegde.** De naam van degene die bevoegd is om een contract aan te gaan.
- **Functie.** De functie van degene die bevoegd is het contract aan te gaan.
- **Uw inkomensadviseur.** De persoonsnaam en kantoor naam van uw adviseur. U kunt tot 150 tekens in dit veld invoeren.
- **Uw huidige verzuimverzekeraar.** Deze naam vult u in als er een bestaande verzekering voor ziekteverzuim is. De gegevens zoals vermeldt bij de module ziekteverzuim loondoorbetaling komen veelal overeen met de verzekering bij deze verzekeraar.
- **Uw huidige WGA-ZW verzekeraar.** Deze naam vult u in als er een bestaande verzekering voor de WGA en/of Ziektewet is.
- **Naam contactpersoon (verplicht).** U kunt hier desgewenst meerdere namen vermelden. U kunt tot 150 tekens in dit veld invoeren.
- **Emailadres contactpersoon (verplicht).** U kunt hier desgewenst meerdere emailadressen vermelden. U kunt tot 150 tekens in dit veld invoeren.
- **Telefoon voor vragen.** Het is plezierig als wij in voorkomende gevallen even kunnen bellen voor overleg over de offerteaanvraag.