

## Voorbeeld rekenmodel.

De transitie naar het nieuwe pensioenstelsel is een complex en meerjarig traject.

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Er komt veel kijken bij de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel.

Zo moeten bijvoorbeeld alle pensioenregelingen worden omgezet naar een premieovereenkomst met een leeftijdsonafhankelijke vlakke premie. Dit betekent dat voor alle deelnemers straks hetzelfde vlakke premiepercentage geldt, ongeacht de leeftijd. Het premiepercentage zal dus, anders dan veelal nu het geval is, niet meer stijgen met de leeftijd van de deelnemer.

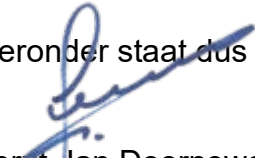
De transitieperiode tot 1 januari 2028 lijkt lang, maar dat is het niet. U zult verschillende keuzes moeten maken voor de vormgeving van de nieuwe pensioenregeling en de transitieperiode.

Er zijn een drietal keuze te maken, elk met haar eigen voordelen en nadelen en financiële gevolgen.

1. Vlakke premie voor iedereen
2. Eerbiedigende werking voor bestaande werknemers en een vlakke premie voor nieuwe deelnemers.
3. Huidige contract handhaven tot 2028.

De financiële gevolgen kunnen worden doorgerekend. Dit rekenmodel is een voorbeeld waarbij één element (De financiële gevolgen van een keuze) kan worden uitgerekend.

Hieronder staat dus een **willekeurig voorbeeld** van zo'n doorrekening.



Gerrit-Jan Doorneweerd  
Pensioenadviseur  
Doorneweerd Pensioenadvies  
AFM registratie nr 12007007

Deelnemer (naam of pers.nr)	Geboortedatum (dd-m-jjjj)	Fulltime bruto jaarsalaris	Parttime perc (%)	Gewogen parttime perc (%)	Datum in dienst (dd-m-jjjj)	Fictieve datum in dienst (dd-m-jjjj)	Anw Ja (=1) of Nee (=0)	Aanspraak PP	Aanspraak WzP
A	28-02-1969	73.000,00	100,00%	100,00%	1-11-2011	1-11-2011	1	21051,12	4210,32
B	21-05-1977	62.000,00	70,00%	72,00%	1-9-2010	1-9-2010	1	14531,19	2906,17
C	06-11-1972	35.000,00	100,00%	100,00%	15-11-2020	15-11-2020	1	25856,83	5171,33
D	06-03-1986	58.000,00	80,00%	80,00%	1-2-2017	1-2-2017	1	14770,86	2954,25
E	15-05-1984	55.000,00	100,00%	100,00%	1-3-2021	19-2-2021	1	19930,6	3986,25
F	22-06-1989	64.000,00	90,00%	90,17%	15-6-2022	15-6-2022	1	15461,07	3092,15
G	08-03-1991	43.000,00	90,00%	90,00%	15-1-2021	15-1-2021	1	10612,31	2122,46
H	24-12-1979	72.000,00	100,00%	100,00%	1-11-2023	1-11-2023	1	14320,13	2864,07

### Invoer uitdiensttreding

Lft cohort	Uitdiensttredingskansen	Aantal FTE	Uitdiensttredingen
15 - 29	15%	0,0	0,0
30 - 39	10%	2,6	0,3
40 - 49	6%	2,7	0,2
50 - 59	4%	2,0	0,1
60 - 68	2%	0,0	0,0
Gemiddelde ontslagkans	6,9%	7,3	0,5

Gemiddelde ontslagkans overschrijven?	Nee
---------------------------------------	-----

Lft cohort	Uitdiensttredingen
0 - 29	0,0
30 - 39	0,3
40 - 49	0,2
50 - 59	0,1
60 - 68	0,0
	0,5

### Invoer indiensttredingen en bestandsontwikkeling

**Uitgangspunt: De uitdiensttreders worden vervangen door indiensttreders met onderstaande leeftijd en salaris.**

**Daarnaast kunt u kiezen voor een stijging van het personeelsbestand per jaar.**

Nieuw indienst, nieuwe dlnr # jaren jonger dan bestaande c

Leeftijd deelnemer voor vervanging bij pensioen:  → 68 jarige wordt vervangen door 40 jarige

Lft	Salaris bij nieuw indienst	Carriestijging	Gem salaris in regeling
15	25.000	2,0%	-
30	35.000	3,0%	55.000
40	45.000	2,0%	63.000
50	55.000	2,0%	54.000
60	65.000	0,0%	-

% Stijging personeelsbestand per jaar	10%
---------------------------------------	-----

### Looninflatie (carriestijging) en prijsinflatie

Inflatiepercentage

Lft cohort	Prijsinflatie tbv Franchise en max		
	salaris	Carriestijging	Totale salarisstijging
15 - 29	1,0%	2,0%	3,0%
30 - 39	1,0%	3,0%	4,0%
40 - 49	1,0%	2,0%	3,0%
50 - 59	1,0%	2,0%	3,0%
60 - 67	1,0%	0,0%	1,0%

### Invoer algemene regelingkenmerken

Rekendatum	1-1-2025		
Richtpensioenleeftijd	68		
Maximum Salaris	Fiscaal maximum salaris	Gekozen max salaris	137.800
Staffelkeuze	Staffel 2 3%	<i>staffeljaar 2019, indien anders gebruik eigen staffel</i>	
Percentage van de staffel	100%	<i>bij volledige staffel vul hier 100% in</i>	
Afronden op aantal decimalen	Afronden op 1 decimaal		

Leeftijd	Gekozen BP staffel
15	7,00%
20	7,70%
25	9,00%
30	10,40%
35	12,10%
40	14,00%
45	16,30%
50	19,10%
55	22,40%
60	26,50%
65	30,70%

Eigen bijdrage huidige regeling	Geen	Eigen bijdrage nieuw	Geen
Franchise	100/75 vd AOW voor gehuwde, incl vakantietoeslag	Gekozen franchise	17.545

### Invoer risicodekkingen

	Huidige regeling		Nieuwe regeling
Partnerpensioen (obv eindloon)	Ja, obv invoer aanspraken		
Partnerpensioen (huidige) jaarpremie invullen	3.720	% van salaris PP	30%
Wezenpensioen		% van salaris Wzp	20%
Wezenpensioen (huidige) jaarpremie invullen	228		
Anw-hiaat	Ja		
Anw verzekerd bedrag	Wettelijke Anw-uitkering	Gekozen Anw	19.080

Vast percentage nieuwe deelnemers -> premie neutraal op totaalniveau

14,0%

-> dit percentage kun je onder "kiest vast percentage", blauwe vlak, eventueel invullen (indien kosten premie neutraal gewenst)

Vast percentage nieuwe deelnemers -> premie neutraal op werkgeversniveau (wg lasten)

0,0%

-> dit percentage kun je onder "kiest vast percentage", blauwe vlak, eventueel invullen (indien kosten werkgever neutraal gewenst)

### Overzicht Voorbeeld pensioen - Maatmannen

**Let op!** In onderstaande voorbeeldpensioenen (OP/NP) obv URM is:

- Geen rekening gehouden met salarisstijgingen, wel prijsinflatie (Reeel pensioen)
- Geen rekening gehouden met een aanwezige pensioenpot
- Gerekend obv de neutrale lifecycle met afbouw naar vaste uitkering

Voorbeeldpensioen obv Huidige regeling

Voorbeeldpensioen obv Vaste premie 15 % zonder evt compensatie

Compensatie extra % vd PG

PG maatman		Voorbeeldpensioen obv Huidige regeling			Voorbeeldpensioen obv Vaste premie 15 % zonder evt compensatie			Compensatie extra % vd PG
Lft maatman	(Uit invoer regeling, ingevuld salaris bij "Salaris nieuw indienst")	Slecht weer	Verwacht weer	Mooi weer	Slecht weer	Verwacht weer	Mooi weer	Obv Verwacht pensioen
25	7.455	1.082	2.869	7.910	961	3.152	9.988	0,0%
35	17.455	2.574	5.522	12.390	1.909	4.807	11.986	2,2%
45	27.455	3.529	6.374	11.123	2.231	4.444	8.418	6,5%
55	37.455	3.920	5.778	8.062	2.209	3.267	4.573	11,5%

### Overzicht Risicopremie

Jaar 2025

Dekking	Huidig		Nieuw	
	Aanspraak	premie	Aanspraak	premie
PP	136.534	3.720	126.330	3.442
WzP	27.307	228	84.220	703
Anw	152.640	-	152.640	-
		3.948		4.145

Overzicht huidige Beschikbare premie - Budgetneutraal - zonder indienst en uitdienstkansen

Jaar	BP huidige regeling	Vast Percentage
2025	46.306	15,8%
2025 - 2029	258.220	16,2%
2025 - 2034	616.693	17,6%

**Let op!** Hiernaast staat een overzicht van de huidige regeling, met uitgangspunten:

- GEEN nieuwe deelnemers in de regeling EN
- GEEN vervanging van gepensioneerde deelnemers

Kies vast percentage

Vast percentage	15,0%
Compensatie	Bruto Profijt

Contante waarden van het verschil in oude en nieuwe regeling

**Vul hier het Vast percentage in:**

- in onderstaande 2 tabellen zijn direct de resultaten zichtbaar

**Vul de wijze van compensatie in**

Overzicht Beschikbare premie - ALLE deelnemers naar vaste premie

Jaar	Huidige regeling ongewijzigd	Alle deelnemers vast 15 %	Compensatie Bruto Profijt bestaande deelnemers	Totaal	Verschil	#FTE's	Gemiddelde leeftijd	Gem salaris (ongemaximeerd)
2025	46.306	43.953	5.932	49.885	3.579	7,3	43,4	57.685
2026	48.844	46.997	5.888	52.886	4.042	8,0	43,1	56.739
2027	52.490	50.374	5.845	56.218	3.729	8,8	42,9	55.917
2028	57.842	54.251	5.800	60.051	2.209	9,7	42,6	55.300
2029	61.684	58.656	5.764	64.420	2.736	10,7	42,4	54.844
2030	70.736	63.452	5.627	69.079	-1.657	11,8	42,2	54.421
2031	76.875	69.126	5.586	74.711	-2.164	12,9	42,0	54.259
2032	83.175	75.405	5.544	80.949	-2.227	14,2	41,9	54.148
2033	93.149	82.194	5.477	87.671	-5.478	15,6	41,7	54.016
2034	100.457	89.775	5.425	95.200	-5.256	17,2	41,6	53.959
	691.556	634.182	56.888	691.070	-486			

Overzicht Beschikbare premie - Alleen nieuwe deelnemers naar vaste premie

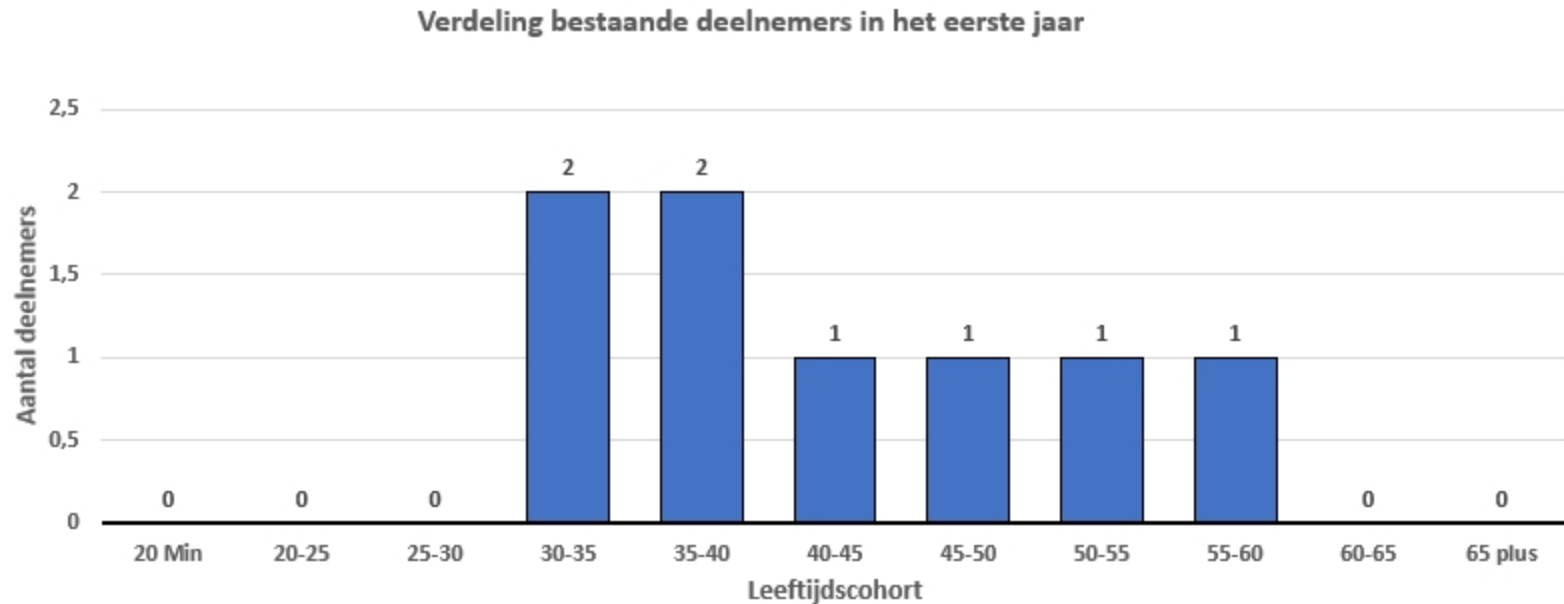
Bruto profijt

Jaar	Huidige regeling ongewijzigd	Bestaande deelnemers staffel	Nieuwe deelnemers vast 15 %	Totaal	Verschil	#FTE's	Gemiddelde leeftijd	Gem salaris (ongemaximeerd)
2025	46.306	46.306	-	46.306	-	7,3	43,4	57.685
2026	48.844	45.211	4.266	49.477	633	8,0	43,1	56.739
2027	52.490	44.997	8.887	53.884	1.395	8,8	42,9	55.917
2028	57.842	45.431	13.787	59.218	1.376	9,7	42,6	55.300
2029	61.684	44.587	19.098	63.685	2.002	10,7	42,4	54.844
2030	70.736	48.265	25.038	73.303	2.567	11,8	42,2	54.421
2031	76.875	47.621	31.314	78.934	2.059	12,9	42,0	54.259
2032	83.175	47.842	38.221	86.063	2.888	14,2	41,9	54.148
2033	93.149	48.764	45.617	94.382	1.233	15,6	41,7	54.016
2034	100.457	48.109	53.744	101.853	1.396	17,2	41,6	53.959
	691.556	467.133	239.972	707.105	15.549			

		293.022		46.306		€	43.953	€	46.306	€	5.931,78
Nr	Naam	Leeftijd	PG (pt)	Beschikbare premie (huidig)	Beschikbare pemie vast 15 %	CW vaste premie 15%	CW huidige regeling	Bruto Profijt ft%	Compensatie Bruto Profijt 1e jaar	Voc	
1	A	55	55.455	12.422	8.318	8.318	12.422	7,4%	4.104		
2	B	47	31.119	5.072	4.668	4.668	5.072	1,3%	405		
3	C	52	17.455	3.334	2.618	2.618	3.334	4,1%	716		
4	D	38	32.364	3.916	4.855	4.855	3.916	0,0%	-		
5	E	40	37.455	5.244	5.618	5.618	5.244	0,0%	-		
6	F	35	41.810	5.059	6.271	6.271	5.059	0,0%	-		
7	G	33	22.910	2.383	3.436	3.436	2.383	0,0%	-		
8	H	45	54.455	8.876	8.168	8.168	8.876	1,3%	708		

Deze grafiek toont het aantal bestaande deelnemers op dit moment

De leeftijd is van/tot  
Bijvoorbeeld in groep 30-35  
tellen wel de 30 jarigen mee maar  
niet de 35-jarigen. De 35-jarigen  
vallen in het cohort 35 - 40 jaar





Deze grafiek geeft de ontwikkeling van het deelnemersbestand obv de gekozen uitgangspunten van in- en uitdiensttreding over een periode van 10 jaar.

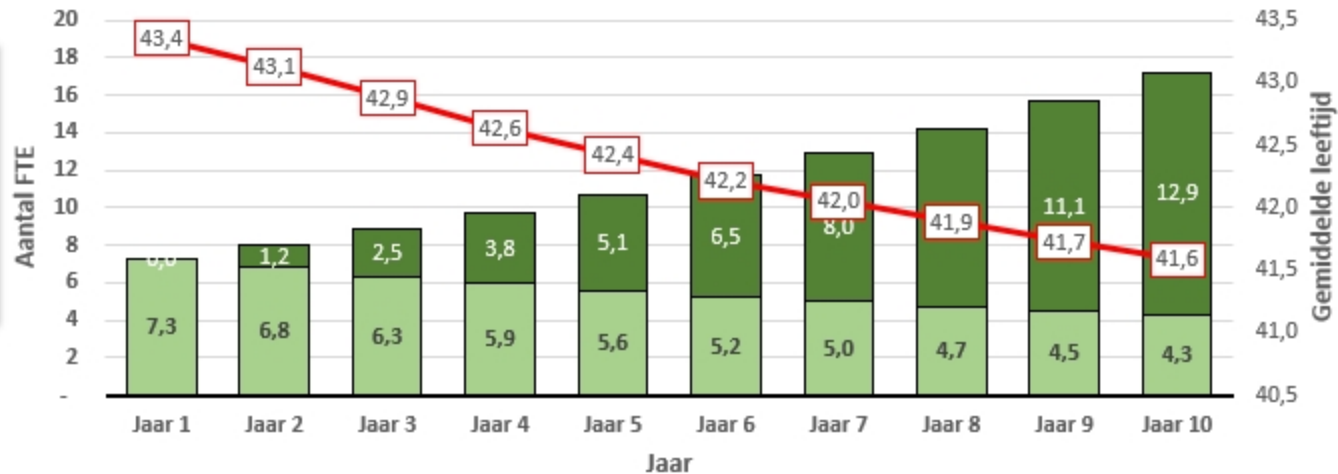
Let op:

1) Op basis van uitdiensttredingskansen wordt een vertrekkende deelnemer altijd vervangen door een nieuwe deelnemer. Het is instelbaar hoeveel jaar jonger een nieuwe deelnemer is ten opzichte van een vertrekkende deelnemer

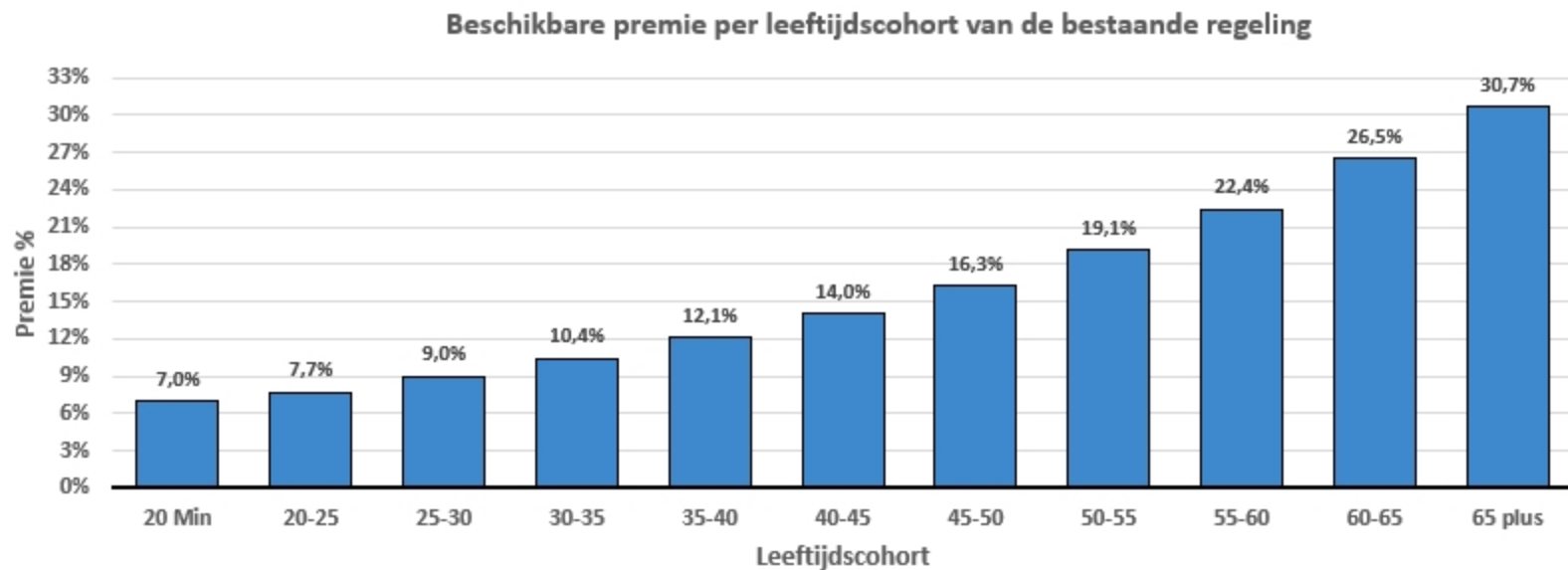
2) De ontwikkeling van het deelnemerbestand is een aparte parameter bij de invoer



### Ontwikkeling deelnemerbestand gedurende 10 jaar

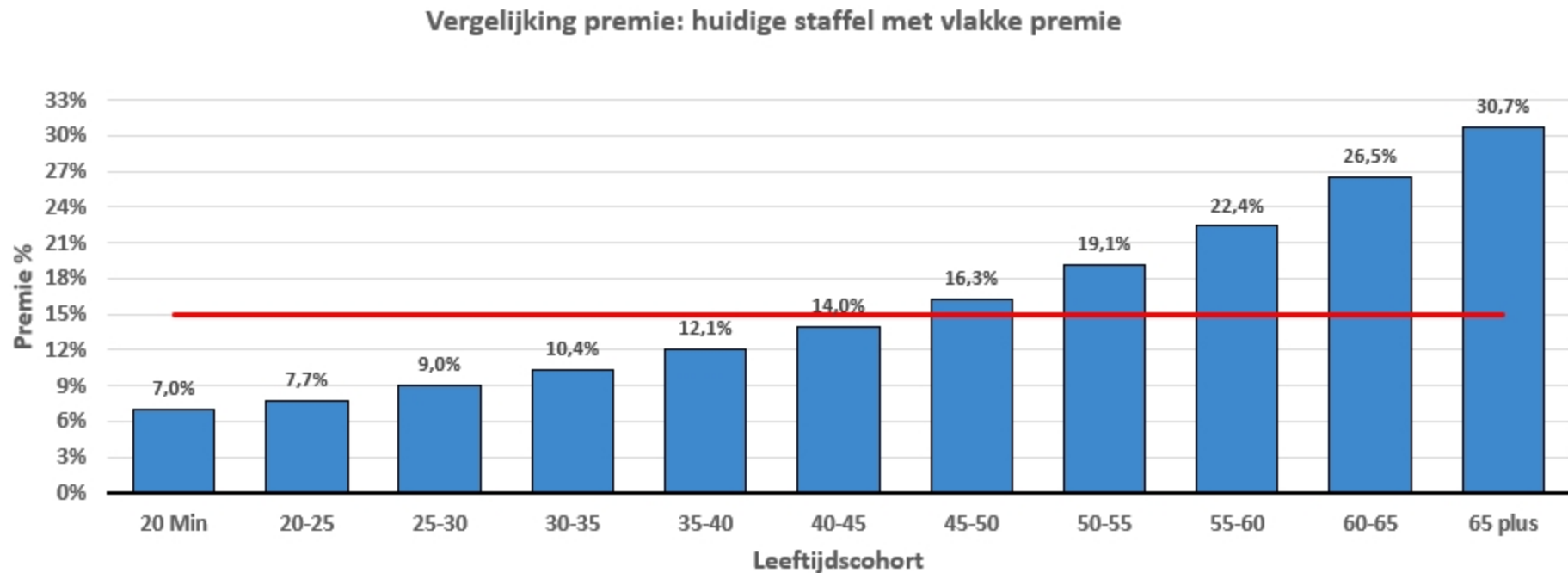


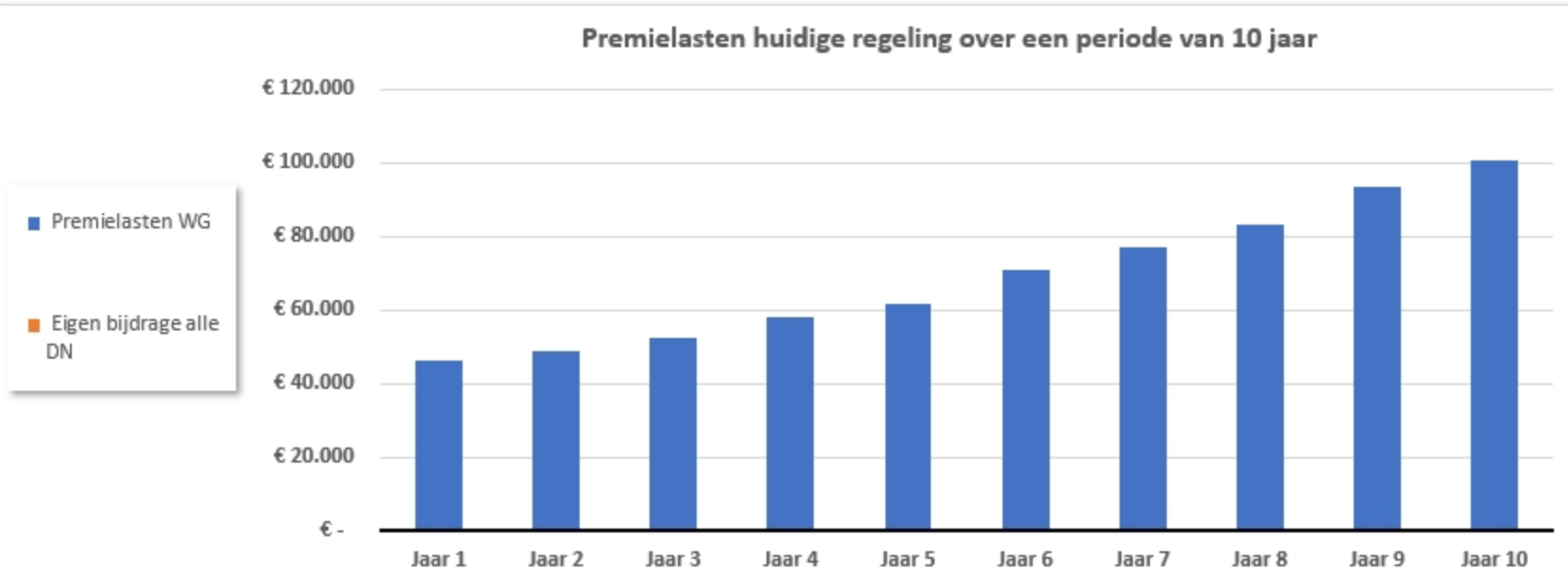
Deze grafiek toont per leeftijdscohort de beschikbare premie in de huidige regeling



Deze grafiek toont

De grafiek toont per leeftijdscohort:  
1. de premie in de huidige regeling en  
2. de gekozen vlakke premie





Deze grafiek laat zien hoeveel meer of minder het verwachte pensioen is van een maatman van

25 jaar  
35 jaar  
45 jaar  
55 jaar

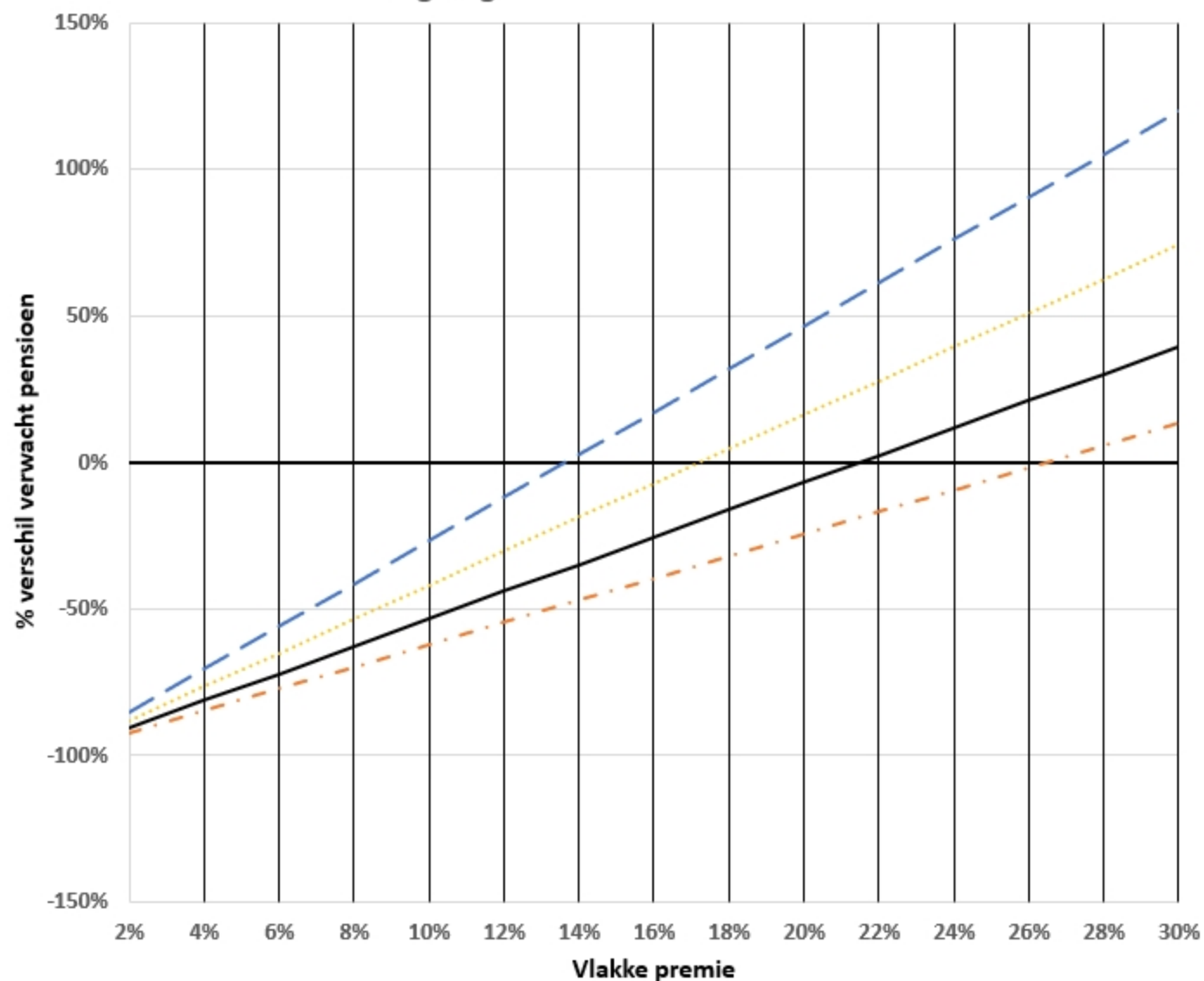
Het "meer of minder" is het verschil tussen

• het verwacht pensioen bij een vlakke premie en

• het verwacht pensioen in de huidige regeling

Een negatief verschil betekent dat de nieuwe regeling een lager verwacht pensioen oplevert dan bij de huidige regeling.

### Verwacht pensioen: verschil voor een maatman 25/35/45/55 jaar vlakke premie versus huidige regeling



**Beschikbare premie  
bestaande  
deelnemers**

Bij DC huidige staffelaanbod of gelijkblijvende premie (minimaal laagste cohort van de staffel)	<b>Staffel 2 3%</b>
Percentage van de staffel	<b>100%</b>
Bijsparen tot maximale staffel mogelijk	

Gelijk aan bestaande staffel (gemaximeerd op de 38r staffel)	<b>Staffel 2 3%</b>
Percentage van de staffel	<b>100%</b>
Bijsparen tot nieuwe wettelijke premiestaffel	

Vlakke premie (% van de PG) (maximaal 30%)	<b>15%</b>
Bijsparen tot wettelijk max vlakke premie %	

**Beschikbare premie  
nieuwe deelnemers**

Bij DC huidige staffelaanbod of gelijkblijvende premie (minimaal laagste cohort van de staffel)	<b>Staffel 2 3%</b>
Percentage van de staffel	<b>100%</b>
Bijsparen tot maximale staffel mogelijk	

Vlakke premie (% van de PG) (maximaal 30%)	<b>15%</b>
Bijsparen tot wettelijk max vlakke premie %	

Vlakke premie (% van de PG) (maximaal 30%)	<b>15%</b>
Bijsparen tot wettelijk max vlakke premie %	

**Beleggen**

In geval van een PPP regeling bij NN huidig regime: Afbouw naar een vaste	
--	--

Mogelijkheid om default door te beleggen	
--	--

Mogelijkheid om default door te beleggen	
--	--

**Premielasten nieuw en bestaand 10 jaar exclusief eigen bijdrage en zonder**

Premie over een periode van 10 jaar	I	<b>691.556</b>

Premie over een periode van 10 jaar exclusief eigen bijdrage	I	<b>707.105</b>
Verskil met huidige lasten over een periode van 10 jaar		<b>2,2%</b>

Premie over een periode van 10 jaar exclusief eigen bijdrage	I	<b>634.182</b>
Verskil met huidige lasten over een periode van 10 jaar		<b>-8,3%</b>

**Eigen bijdrage**

Bestaande deelnemers		<b>Geen</b>
Eigen bijdrage over 10 jaar	I	-
Nieuwe deelnemers		<b>Geen</b>
Eigen bijdrage over 10 jaar	I	-
Totaal eigen bijdrage	I	-

Bestaande deelnemers		<b>Geen</b>
Eigen bijdrage over 10 jaar	I	-
Nieuwe deelnemers		<b>Geen</b>
Eigen bijdrage over 10 jaar	I	-
Totaal eigen bijdrage	I	-

Bestaande deelnemers		<b>Geen</b>
Eigen bijdrage over 10 jaar	I	-
Nieuwe deelnemers		<b>Geen</b>
Eigen bijdrage over 10 jaar	I	-
Totaal eigen bijdrage	I	-

**Premielasten nieuw en bestaand 10 jaar inclusief eigen bijdrage en zonder**

Premie over een periode van 10 jaar.	I	<b>691.556</b>

Premie over een periode van 10 jaar	I	<b>707.105</b>
Verskil met huidige lasten over een periode van 10 jaar		<b>2,2%</b>

Premie over een periode van 10 jaar.	I	<b>634.182</b>
Verskil met huidige lasten over een periode van 10 jaar		<b>-8,3%</b>

**Compensatie**

Niet van toepassing		
---------------------	--	--

Niet van toepassing (vanwege onderscheid bestaand en nieuw)		
---	--	--

Alleen voor bestaande deelnemers		
Werkgever stelt extra bruto salaris beschikbaar ter compensatie.		
De hoogte van het extra salaris (compensatie) berekent adviseur/werkgever zelf. NN biedt hier hooguit ondersteuning bij in de vorm van reken hulpmiddelen.		
Om alle bestaande deelnemers uit te laten komen op hetzelfde verwachte pensioen is over een periode van 10 jaar het volgende bedrag aan	I	<b>56.888</b>

**Totaal premielasten inclusief eigen bijdrage + eventuele**

Premie over een periode van 10 jaar inclusief eigen bijdrage deelnemers. Compensatie niet van toepassing.	I	<b>691.556</b>

Premie over een periode van 10 jaar inclusief eigen bijdrage deelnemers. Compensatie niet van toepassing.	I	<b>707.105</b>
Verskil met huidige regeling		<b>2,2%</b>

Premie over een periode van 10 jaar inclusief eigen bijdrage deelnemers + compensatie door de werkgever.	I	<b>691.070</b>
Verskil met huidige regeling		<b>-0,1%</b>

<b>Jaar 1</b>	Premielasten werkgever	I	<b>46.306</b>
	Eigen bijdragen deelnemers	I	-
	<b>Totaal</b>	I	<b>46.306</b>

Premielasten werkgever	I	<b>46.306</b>
Eigen bijdragen deelnemers	I	-
<b>Totaal</b>	I	<b>46.306</b>

Premielasten werkgever	I	<b>43.953</b>
Eigen bijdragen deelnemers	I	-
Salariscompensatie werkgever	I	<b>5.932</b>
<b>Totaal</b>	I	<b>49.885</b>

<b>Jaar 2</b>	Premielasten werkgever	I	<b>48.844</b>
	Eigen bijdragen deelnemers	I	-
	<b>Totaal</b>	I	<b>48.844</b>

Premielasten werkgever	I	<b>49.477</b>
Eigen bijdragen deelnemers	I	-
<b>Totaal</b>	I	<b>49.477</b>

Premielasten werkgever	I	<b>46.997</b>
Eigen bijdragen deelnemers	I	-
Salariscompensatie werkgever	I	<b>5.888</b>
<b>Totaal</b>	I	<b>52.886</b>

<b>Jaar 3</b>	Premielasten werkgever	I	<b>52.490</b>
	Eigen bijdragen deelnemers	I	-
	<b>Totaal</b>	I	<b>52.490</b>

Premielasten werkgever	I	<b>53.884</b>
Eigen bijdragen deelnemers	I	-
<b>Totaal</b>	I	<b>53.884</b>

Premielasten werkgever	I	<b>50.374</b>
Eigen bijdragen deelnemers	I	-
Salariscompensatie werkgever	I	<b>5.845</b>
<b>Totaal</b>	I	<b>56.218</b>

<b>Jaar 4</b>	Premielasten werkgever	I	<b>57.842</b>
	Eigen bijdragen deelnemers	I	-
	<b>Totaal</b>	I	<b>57.842</b>

Premielasten werkgever	I	<b>59.218</b>
Eigen bijdragen deelnemers	I	-
<b>Totaal</b>	I	<b>59.218</b>

Premielasten werkgever	I	<b>54.251</b>
Eigen bijdragen deelnemers	I	-
Salariscompensatie werkgever	I	<b>5.800</b>
<b>Totaal</b>	I	<b>60.051</b>

<b>Jaar 5</b>	Premielasten werkgever	I	<b>61.684</b>
	Eigen bijdragen deelnemers	I	-
	<b>Totaal</b>	I	<b>61.684</b>

Premielasten werkgever	I	<b>63.685</b>
Eigen bijdragen deelnemers	I	-
<b>Totaal</b>	I	<b>63.685</b>

Premielasten werkgever	I	<b>58.656</b>
Eigen bijdragen deelnemers	I	-
Salariscompensatie werkgever	I	<b>5.764</b>
<b>Totaal</b>	I	<b>64.420</b>

<b>Jaar 6</b>	Premielasten werkgever	I	<b>70.736</b>
	Eigen bijdragen deelnemers	I	-
	<b>Totaal</b>	I	<b>70.736</b>

Premielasten werkgever	I	<b>73.303</b>
Eigen bijdragen deelnemers	I	-
<b>Totaal</b>	I	<b>73.303</b>

Premielasten werkgever	I	<b>63.452</b>
Eigen bijdragen deelnemers	I	-
Salariscompensatie werkgever	I	<b>5.627</b>
<b>Totaal</b>	I	<b>69.079</b>

<b>Jaar 7</b>	Premielasten werkgever	I	<b>76.875</b>
	Eigen bijdragen deelnemers	I	-
	<b>Totaal</b>	I	<b>76.875</b>

Premielasten werkgever	I	<b>78.934</b>
Eigen bijdragen deelnemers	I	-
<b>Totaal</b>	I	<b>78.934</b>

Premielasten werkgever	I	<b>69.126</b>
Eigen bijdragen deelnemers	I	-
Salariscompensatie werkgever	I	<b>5.586</b>
<b>Totaal</b>	I	<b>74.711</b>

<b>Jaar 8</b>	Premielasten werkgever	I	<b>83.175</b>
	Eigen bijdragen deelnemers	I	-
	<b>Totaal</b>	I	<b>83.175</b>

Premielasten werkgever	I	<b>86.063</b>
Eigen bijdragen deelnemers	I	-
<b>Totaal</b>	I	<b>86.063</b>

Premielasten werkgever	I	<b>75.405</b>
Eigen bijdragen deelnemers	I	-
Salariscompensatie werkgever	I	<b>5.544</b>
<b>Totaal</b>	I	<b>80.949</b>

<b>Jaar 9</b>	Premielasten werkgever	I	<b>93.149</b>
	Eigen bijdragen deelnemers	I	-
	<b>Totaal</b>	I	<b>93.149</b>

Premielasten werkgever	I	<b>94.382</b>
Eigen bijdragen deelnemers	I	-
<b>Totaal</b>	I	<b>94.382</b>

Premielasten werkgever	I	<b>82.194</b>
Eigen bijdragen deelnemers	I	-
Salariscompensatie werkgever	I	<b>5.477</b>
<b>Totaal</b>	I	<b>87.671</b>

<b>Jaar 10</b>	Premielasten werkgever	I	<b>100.457</b>
	Eigen bijdragen deelnemers	I	-
	<b>Totaal</b>	I	<b>100.457</b>

Premielasten werkgever	I	<b>101.853</b>
Eigen bijdragen deelnemers	I	-
<b>Totaal</b>	I	<b>101.853</b>

Premielasten werkgever	I	<b>89.775</b>
Eigen bijdragen deelnemers	I	-
Salariscompensatie werkgever	I	<b>5.425</b>
<b>Totaal</b>	I	<b>95.200</b>

<b>Totaal na 10 jaar</b>	Premielasten werkgever	I	<b>691.556</b>
	Eigen bijdragen deelnemers	I	-
	<b>Totaal 10 jaar</b>	I	<b>691.556</b>

Premielasten werkgever	I	<b>707.105</b>
Eigen bijdragen deelnemers	I	-
<b>Totaal</b>	I	<b>707.105</b>

Premielasten werkgever	I	<b>634.182</b>
Eigen bijdragen deelnemers	I	-
Salariscompensatie werkgever	I	<b>56.888</b>
<b>Totaal</b>	I	<b>691.070</b>





## Rekenmodel DISCLAIMER

\* De informatie in deze Wtp indicatietool is enkel en alleen bedoeld voor algemene informatieve doeleinden en is niet bedoeld voor adviesdoeleinden. De berekeningen zijn indicatief en er kunnen geen rechten worden ontleend aan de getoonde informatie.

Algemene uitgangspunt:

De indicatieberekeningen zijn bedoeld voor de kleinere MKB bedrijven die al een DC regeling hebben. Het is dus niet bedoeld als indicatie bij de overgang van DB naar DC of voor grotere ondernemingen.

Rekendatum:

" - Indien de rekenal datum (ver) in de toekomst wordt gezet kan het zijn dat er deelnemers al met pensioen zijn. Deze worden uiteraard niet meegenomen in de berekening. Uiteraard kan er dan zelf een nieuwe deelnemer ingevoerd worden.

- De rekenal datum is tevens de berekeningsdatum voor bepaling leeftijd en premie
- Er vindt geen staffelovergang plaats gedurende het jaar

### Bruto Profijt:

" - Bruto profijt op deelnemerniveau wordt bepaald als het verschil van de contante waarde van de toekomstige premies op basis van de oude en de nieuwe pensioensituatie

- Het bruto salaris periodiek verhoogd met het percentage looninflatie en het percentage carrière stijging (3,2,1,0%)

- De wettelijke franchise en het maximum pensioengevend salaris worden periodiek verhoogd met het percentage prijsinflatie

- Voor de contante waarde wordt gebruik gemaakt van een (actuele) DNB rentetermijnstructuur (RTS)

- In tab ""output regeling"" is bij de kosten voor de werkgever mbt bruto profijt rekening gehouden met de ingevulde uitdiensttredingskansen en de zelf ingevulde inflatie/carrièreverwachting

- In tab ""Output deelnemer"" wordt uiteraard geen rekening gehouden met uitdiensttreding"

### URM output regeling:

- De compensatie obv de Uniforme Reken Methodiek (URM) is gebaseerd op het verschil tussen het verwacht pensioen bij de oude regeling en de nieuwe regeling

### Uitgangspunten indiensttredingen / uitdiensttredingen

" - Ongewijzigd aantal FTE. De uitdiensttreders worden vervangen door indiensttreders met zelf gekozen leeftijd en salaris.

- Het is mogelijk om te kiezen voor bestandsgroei. De tabel ""carriërestijging nieuw"" is afgeleid van de salarissen die zelf ingevuld worden in kolom ""salaris bij indienst""

### Uitgangspunten Voorbeeldpensioenen

"De voorbeeldpensioenen (OP/NP) obv URM zijn indicatief en hierin is:

- Wel rekening gehouden met inflatie (dus reële pensioenen en niet nominale pensioen)
- Geen rekening gehouden met evt salarisstijgingen
- Geen rekening gehouden met een aanwezige pensioenpot
- Gerekend obv de neutrale lifecycle met afbouw naar vaste uitkering
- Na 65 jaar worden er geen voorbeeldpensioenen meer getoond aangezien de nauwkeurigheid vlak voor pensioendatum te beperkt is"

Gerrit-Jan Doorneweerd

Pensioenadviseur

Doorneweerd Pensioenadvies

AFM registratie nr 12007007

(Telefoon) +31 (0)20 6200825

(Mobiël) 0651-471965