

Doorneweerd Assurantiën bv

Pensioenen, Financiële Planning en Employee Benefits

Rekenvoorbeelden WGA gedifferentieerde premie 2010

Jaarloon € 100.000
Premie 2009 UWV € 270,-
Premie 2010 UWV € 590,- premiestijging dus € 320,-
1 WGA instromer in 2008 met een schadelast van € 20.000 leidt tot een premie van € 1.590
Stel een toegerekende last voor 2009 is € 6.000, de premie blijft € 1.590,-
Premie Amersfoortse bestaande relatie € 290,-
De werkgever heeft (los van nog meer instroom in de toekomst) 10 jaar last van de "boete".

Jaarloon € 300.000
Premie 2009 UWV € 810,-
Premie 2010 UWV € 1.770,- premiestijging dus € 960,-
1 WGA instromer in 2008 met een schadelast van € 20.000,- leidt tot een premie van € 4770,-
Stel een toegerekende last voor 2009 is € 6.000, de premie blijft € 4770,-
Premie Amersfoortse bestaande relatie € 870,-
De werkgever heeft (los van nog meer instroom in de toekomst) 10 jaar last van de "boete".

Jaarloon € 500.000
Premie 2009 UWV € 1.350,-
Premie 2010 UWV € 2.950,- premiestijging dus € 1.600,-
1 WGA instromer in 2008 met een schadelast van € 20.000,- leidt tot een premie van € 7.950,-
Stel een toegerekende last voor 2009 is € 6.000, de premie blijft € 7.950,-
Premie Amersfoortse bestaande relatie € 1450,-
De werkgever heeft (los van nog meer instroom in de toekomst) 10 jaar last van de "boete".

Jaarloon € 1.000.000,-
Premie 2009 UWV € 0,-
Premie 2010 UWV € 700,- premiestijging dus € 700,-
1 WGA instromer in 2008 met een schadelast van € 20.000,- leidt tot een premie van € 21.200,-
Stel een toegerekende last voor 2009 is € 6.000, de premie wordt € 9.400,-
Premie Amersfoortse bestaande relatie € 2900,-
De werkgever heeft (los van nog meer instroom in de toekomst) 10 jaar last van de "boete".

Jaarloon € 1.500.000,-
Premie 2009 UWV € 0,-
Premie 2010 UWV € 1.050,- premiestijging dus € 1.050,-
1 WGA instromer in 2008 met een schadelast van € 20.000,- leidt tot een premie van € 30.150,-
Stel een toegerekende last voor 2009 is € 6.000, de premie wordt € 6.400,-
Premie Amersfoortse bestaande relatie € 4.350,-
De werkgever heeft (los van nog meer instroom in de toekomst) 10 jaar last van de "boete".

Conclusies:

- Kleine werkgevers hebben verdubbeling van de minimum premie
- 1 werknemer in de WGA (oud loon modaal en 50% arbeidsongeschikt) leidt tot een forse schadepost
- Het publieke bestel biedt werkgevers geen financiële zekerheid
- A.g.v. stijging van de rekenpremie en de correctiefactor is het WGA risico voor werkgevers in het publieke bestel per januari 2010 fors toegenomen.
- Privaat verzekeren biedt premiezekerheid en een lagere lastendruk

Aan deze rekenvoorbeeld kunnen geen enkele rechten worden ontleend.