



Gouden Handdruk

Employee Benefits

Tekst YOUP VAN 'T HEK

Fotografie BOB BRONSHOFF

BOB & YOUP

De 'gouden handdruk' was vroeger een extraatje van de baas. Een beloning achteraf. Als dank voor bewezen diensten. Beloonde trouw. Maar nu zit hij gewoon in het onderhandelingspakket vóór je ergens gaat werken. En je kunt je door deskundigen laten bijstaan om te proberen van je gouden handdruk een platina handdruk te maken. Deze financieel adviseur heeft het al op zijn pui gezet. Als een soort reclame. Dit trekt dus klanten.

Was laatst op een rijke mensenfeestje en daar liepen nogal wat ordinaire rolexen rond. Mannen met verstand van geld. Mannen die weten hoe je zoveel mogelijk uit een bedrijf kunt halen. Leegschudden die handel. In vakkringen wordt dat al een borsatootje genoemd. Geeft niks als 't het bedrijf de kop kost. Wat maakt het uit? Het gaat om jou en niemand anders!

En die rolexen vertelden mij hoe bankiers tegenwoordig onderhandelen met hun baas. En niet alleen bankiers. Zeg maar alle managers. Het gaat vooral om de aftocht. Hoeveel miljoen krijg je mee als het misgaat? Dus als je ergens begonnen bent, moet je ervoor zorgen dat het zo snel mogelijk botst. Dan ga je ruzie zoeken. Conflicten uitlokken. Onhaalbare visies poneren. Tot de situatie onhoudbaar is geworden en je weg mag met het bij je sollicitatie afgesproken bedrag. Vroeger waren het vooral de patsverige directeuren die goed voor zichzelf zorgden, maar tegenwoordig doet iedereen het. Ook de portier regelt zijn gouden handdruk. Vind ik op zich wel weer leuk. Vandaar dit soort bedrijfjes. Moet vaak denken aan de caissière van de Albert Heijn in Blaricum die aan de afgepulde bankier vraagt: 'Heeft u een bonuskaart?'